

## PREGUNTAS ORIENTADORAS ENTREVISTA ASPIRANTES AGENTES PROMOTORES ENTORNOS SALUDABLES

1. ¿Qué significa para ti un "entorno saludable"? ¿Cómo lo imaginas en tu colegio o comunidad? (Explora su comprensión y visión del concepto.)

2. ¿Por qué te interesa ser un agente promotor de entornos saludables? ¿Qué te motiva? (Indaga en sus motivaciones personales o experiencias previas.)

3. ¿Qué tipo de problemas o situaciones poco saludables has notado en tu entorno? (Busca identificar los temas que le preocupan o que le gustaría cambiar.)

4. Si pudieras hacer un proyecto o actividad para mejorar tu entorno, ¿qué harías y cómo lo harías? (Evalúa su iniciativa, creatividad y capacidad de acción.)

5. ¿Qué habilidades crees que tienes (o te gustaría desarrollar) para ser un buen líder o promotor? (Permite conocer sus fortalezas y necesidades de apoyo o formación.)

## RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA – AGENTE PROMOTOR DE ENTORNOS SALUDABLES

Esta rúbrica permite evaluar las respuestas de adolescentes interesados en ser agentes promotores de entornos saludables, valorando comprensión, motivación, análisis, iniciativa y habilidades personales.

<b>Criterio</b>	<b>Nivel Alto (3 pts)</b>	<b>Nivel Medio (2 pts)</b>	<b>Nivel Bajo (1 pt)</b>
<b>Comprensión del concepto de entorno saludable</b>	Demuestra una comprensión clara, con ejemplos o ideas aplicadas a su contexto.	Comprende el concepto de forma general, aunque con poca profundidad o sin ejemplos.	Tiene una comprensión vaga o incorrecta del concepto.
<b>Motivación y compromiso</b>	Expresa razones personales claras y motivación genuina para participar activamente.	Muestra interés, aunque con argumentos poco desarrollados.	Muestra poco interés o lo hace por compromiso externo.
<b>Identificación de problemas del entorno</b>	Reconoce varios problemas relevantes, explicando sus causas o consecuencias.	Menciona al menos un problema, aunque con poca profundidad.	No identifica problemas claros o son poco relevantes.
<b>Propuesta de acción o ideas para mejorar el entorno</b>	Propone una idea creativa, viable y con intención de impacto.	Propone una idea simple, aunque con pocos detalles.	No presenta una idea clara o es poco realista.
<b>Habilidades personales y autoconocimiento</b>	Reconoce habilidades útiles para el rol y/o muestra disposición para mejorar.	Identifica algunas habilidades de forma general.	No identifica habilidades claras o muestra baja disposición.

Puntaje total posible: 15 puntos

**13-15 pts:** Candidato altamente comprometido y preparado para el rol.

**10-12 pts:** Candidato con buen potencial y motivación, puede requerir orientación.

**5-9 pts:** Requiere acompañamiento y fortalecimiento antes de asumir el rol.